# Zápis

**z jednání Pracovního týmu RHSD ČR pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost dne 11. března 2019**

**Přítomni:** dle prezenční listiny

***Program:***

1. **Návrh dalšího postupu v novelizaci zákoníku práce**
2. **Stav implementace elektronického hlášení vzniku/zániku dočasné pracovní neschopnosti (e-neschopenka)**

Jednání Pracovního týmu RHSD ČR pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost (dále jen „PT RHSD“) dne 11. března 2019 řídil Ing. Zdeněk Liška, vedoucí pracovního týmu RHSD ČR pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost.

**K bodu 1:**

**Doc. JUDr. Hůrka, Ph.D,** náměstek ministryně práce a sociálních věcí, informoval účastníky jednání o rozhodnutí ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové přerušit jednání na odborné úrovni probíhající v rámci činnosti pracovní skupiny k návrhu novely zákoníku práce s ohledem na nezbytnost vyřešení zásadních připomínek Asociace samostatných odborů k projednávanému návrhu novely z hlediska jejího obsahu a rozsahu. Nejbližší jednání pracovní skupiny k návrhu novely zákoníku práce se uskuteční až poté, kdy budou stávající výsledky jednání pracovní skupiny projednány na 148. plenární schůzi RHSD ČR, jež se koná dne 25. března 2019. Informoval, že na čtyřech jednáních zástupců MPSV a ČMKOS, ASO, SPČR, KZPS a MPSV bylo dosaženo shody o obsahu novely s tím, že rozpory zůstaly zejména v otázce změn § 24 (majorita odborových organizací) a § 25 zákoníku práce (rozsah osobní působnosti KSVS) a úpravy minimální mzdy (rozpor s ASO, pokud jde o otázku, že minimální mzda má být upravena v ZP a dalších sociálních partnerů, pokud jde o nastavení indexačního koeficientu). Definitivní postoj k návrhu novely za ASO bude formulován jeho předsednictvem dne 18. března. Paní ministryně Maláčová vyžaduje souhlas všech sociálních partnerů s novelou. Kompromisem u minimální mzdy by mohlo být zakotvení zásady, že výše minimální mzdy nesmí poklesnout a indexace by byla prováděna nařízením vlády nebo, že by úprava minimální mzdy byla vypuštěna z novely zákoníku práce. Nedojde-li ke shodě na úpravě § 24 a 25 ZP, MPSV tato ustanovení vypustí. Náměstek Hůrka vyzval sociální partnery k aktivní podpoře novely ZP, bez níž pokračování legislativního procesu novely zákoníku práce není možné.

K problematice prevence pracovních úrazů a nemocí z povolání informovali nám. Hůrka a Vaňásek o možnosti řešit tuto úpravu na obdobném principu jako podle § 320a ZP „na projektovém principu“, kdy by se k jednotlivým projektům vyjadřovali vedle MPSV i sociální partneři. Mělo by jít o projekty na reálná řešení prevence, konkrétní preventivní opatření, nikoliv např. pouze obecné „analýzy“.

Ing. Malá (Ministerstvo financí) upozornila, že Ministerstvo financí zásadně nesouhlasí, že nedošlo k vypořádání zásadních připomínek Ministerstva financí k návrhu novely zákoníku práce - řada změn má značné rozpočtové dopady. Z pohledu MF je nepřijatelné, aby byl kladen důraz jen na názory sociálních partnerů a dohody o obsahu novely s nimi a nebyl brán zřetel na připomínky Ministerstva financí. Je nepřijatelné, aby návrh novely zákoníku práce byl s nevypořádanými zásadními rozpory s Ministerstvem financí předložen do vlády.

Nám. Hůrka reagoval, že připomínkové řízení dosud nebylo ukončeno, ale že se nejprve snaží dosáhnout shody na rozsahu a věcném řešení případné novely s jejími hlavními adresáty. MPSV si není vědomo tak zásadních dopadů navrhované novely na státní rozpočet, jaké zmínila zástupkyně MF a je připraveno obavy MF z dopadů na státní rozpočet s MF podrobně diskutovat.

**Závěr: Pracovní tým RHSD doporučuje dokončit legislativní proces přípravy novely zákoníku práce na úrovni vlády. Vyzývá zástupce sociálních partnerů, aby vedli bipartitní jednání s cílem odstranit jejich zásadní rozpory k výše uvedeným navrhovaným změnám.**

**K bodu 2:**

Nám. Hůrka informoval účastníky jednání o úkolu MPSV uloženém předsedou vlády dokončit zavedení elektronické neschopenky - bude vypracován a načten komplexní pozměňovací návrh (k tisku 333 nebo 204), který zajistí realizaci I. i II. etapy tak, aby k plnému zavedení e-neschopenky došlo k 1. 1. 2020, kdy bude tato agenda realizována ve vztahu ke všem stranám (zaměstnavatel, ČSSZ a pojištěnec) elektronicky (I. etapa by měla nastat od 1. 7 2019, nově by mělo řešení v rámci I. etapy zahrnovat i tzv. proaktivní notifikaci případů nových pracovních neschopností ze strany ČSSZ vůči zaměstnavatelům a webový elektronický formulář hlášení DPN pro lékaře). V současné době již běží příprava nezbytných softwarových úprav tak, aby bylo možné náročné termíny dodržet.

ČMKOS zavedení e-neschopenky podporuje - má dva požadavky - zabezpečit ochranu dat a nic na okresních správách sociálního zabezpečení nepřepisovat, a to se zřejmě povedlo. Pokud jde o argument týkající se lékařů a jejich nedostupnosti přes PC, je ČMKOS názoru, že dnes již funguje e-recept a bez problémů jej doktoři používají.

**Závěr: Pracovní tým RHSD bere na vědomí informaci o postupu prací na implementaci e-neschopenky. Obává se však, že nejsou vytvořeny předpoklady pro splnění stanovených termínů pro její postupné zavedení. Vyzývá proto vládu, aby podnikla všechny nezbytné legislativní i technické kroky, které povedou k plné implementaci e-neschopenky k 1. lednu 2020. Zaměstnavatelé požadují s ohledem na výše uvedené odložení účinnosti právní úpravy zrušení karenční doby do 1. ledna 2020.**